Bestuursverslag 2025

Geriant

Inhoudsopgave

Voorwoord 4

Hoofdstuk 1: Profiel van de organisatie 5
1.1 Algemene identificatiegegevens 5
1.2 Structuur van de organisatie 5
1.3 Kerngegevens 6
1.4 Samen is beter: samenwerkingsrelaties en verbonden partijen 10

Hoofdstuk 2: Bestuur, toezicht en medezeggenschap 12
2.1 Samenstelling raad van bestuur/directie en bezoldiging 12
2.2 Samenstelling raad van toezicht 14
2.3 Medezeggenschapsorganen 17
2.4 Normen voor goed bestuur - toepassing en naleving (gedrags) codes 18
2.5 Toepassing Governancecode Zorg 2022 en normen voor goed bestuur 18

Hoofdstuk 3: Algemeen beleid 23
3.1 Visie, strategie en meerjarenbeleid 23
3.2 Algemeen beleid en belangrijke gebeurtenissen in het verslagjaar 24
3.3 Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap, waaronder duurzaamheid 28
3.4 Toekomstparagraaf 29

Hoofdstuk 4: Bedrijfsvoering 30
4.1 Interne beheersing van processen en procedures 30
4.2 Cultuur en gedrag 30
4.3 Informatievoorziening intern en extern 31
4.4 Kwaliteitsbeheersing 31
4.5 Automatisering 32

Hoofdstuk 5: Financieel beleid 33
5.1 Resultaatsturing en financiële beheersing 33
5.2 Liquiditeit en solvabiliteit 34
5.3 Investeringen 34
5.4 Risico's 34
5.5 Vooruitblik 35

Voorwoord

Bij Geriant werken we elke dag samen – als expertiseteam – aan de best mogelijke zorg en ondersteuning voor mensen met (een vermoeden van) dementie en hun naasten. Dat doen we in de meeste gevallen in de thuissituatie: thuis waar iemand zich het prettigst voelt, thuis zo lang als dat kan.

Goede dementiezorg is netwerkzorg. We werken daarom nooit alleen, maar in voortdurende afstemming met cliënten en hun naasten, en in samenwerking met huisartsen, ziekenhuizen, gemeenten, welzijnsorganisaties en collega-aanbieders in de regio. Vanuit onze unieke, onafhankelijke positie zoeken we steeds de samenwerking die écht past bij wat nodig is. ‘Samen is beter’ is voor ons niet alleen een kernwaarde, maar een manier van werken.

In dit bestuursverslag laten we zien hoe we in 2025 invulling hebben gegeven aan onze missie en strategie. Ons doel: passende en toegankelijke ondersteuning bieden in een tijd waarin het aantal mensen met dementie blijft groeien. Dat vraagt om een lerende organisatie, sterke regionale samenwerking en blijvende aandacht voor kwaliteit, veiligheid en bedrijfsvoering.

We laten ons in woord en daad laten zien als een betrouwbare partner: persoonlijk, betrokken, deskundig en mensgericht, met oog voor het geheel en transparant over onze keuzes en resultaten. Dat kan alleen dankzij de inzet van onze medewerkers en de betrokkenheid van cliënten, naasten en onze samenwerkingspartners. Aan hen allen: dank voor het vertrouwen en de samenwerking in 2025.

Met vertrouwen kijken we vooruit naar 2026. We bouwen verder aan een toekomstbestendige organisatie en aan zichtbare impact vanuit onze mensvisie, samen met alle betrokkenen, zodat mensen met dementie en hun naasten zo lang en zo goed mogelijk kunnen leven op een manier die bij hen past.

Susanne Zuidhof-van Arkel
Bestuurder Geriant

Hoofdstuk 1:

Profiel van de organisatie

1.1 Algemene identificatiegegevens

Naam rechtspersoon
Stichting Geriant

Adres
Titanialaan 15a

Postcode
1702 AZ

Plaats
Heerhugowaard

KvK-nummer
37107647

Telefoonnummer
072 527 03 90

Emailadres
info@geriant.nl

Website
www.geriant.nl

1.2 Structuur van de organisatie

Geriant levert met drie teams ambulante zorg vanuit vier locaties (Alkmaar, Den Helder, Heerhugowaard en Hoorn) in de regio's Noord-Kennemerland, Kop van Noord-Holland en West-Friesland. In Heerhugowaard is ook de Geriant kliniek gevestigd. De organisatie wordt geleid door directeur/bestuurder Susanne Zuidhof-van Arkel. Zij legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT).

1.3 Kerngegevens

1.3.1 Doelstelling en kernactiviteiten en nadere typering

Bij Geriant werken we elke dag samen om mensen met (vermoeden van) dementie en hun naasten, de beste zorg en ondersteuning te bieden. Zo intensief als nodig en zo lang als nodig. In de meeste gevallen doen we dat bij de cliënt thuis. Thuis waar de cliënt zich het prettigst voelt. Daarbij richten we ons op de cliënt en diens brede omgeving, met als kernwaarden:

Persoonlijk en betrokken

Thuis, zo lang het kan

Samen is beter

Dementie is kenniswerk

Onze visie: Geriant is de partner die mensen met dementie en hun omgeving helpt om voluit te leven - menswaardig, in verbinding en voorbereid op de toekomst.

Ons expertise team, bestaande uit casemanagers en ambulant verpleegkundigen, artsen en verpleegkundig specialisten en psychologen, begeleidt de cliënten en hun naasten in de thuissituatie. Van onderzoek/diagnostiek en behandeling tot begeleiding en ondersteuning. De behoefte en wensen van onze cliënten zijn daarbij altijd leidend. Onze inzet passen we hierop aan. Zo nodig is kortdurende klinische hulpverlening beschikbaar in de Geriant kliniek.

1.3.2 Cliënten, capaciteit, productie, opbrengsten en personeel

In 2025 ontvingen 6.762 cliënten zorg en ondersteuning van Geriant. Via het jaarlijks cliënttevredenheidsonderzoek (CTO) blijkt dat zij blij zijn met de zorg en begeleiding van Geriant. In 2025 werd Geriant gemiddeld beoordeeld met een 8,5 en onze medewerkers met een 8,8 (ambulant) en een 8,7 (kliniek).

Cliënten

4.385	2.377	2.385	4.377
Cliënten in zorg op 1-1-2025	Aanmeldingen in 2025	Uitschrijvingen in 2025	Cliënten in zorg op 31-12-2025

Capaciteit

17

Bedden in de kliniek

Productie

51.365	30.523
Uren zorg-prestatiemodel	Uren wijkverpleging
34.051	**1.190**
Uren wet langdurige zorg	Uren overig

117.129

Uren totaal

Opbrengsten

€ 10.372.000
Zorgprestatiemodel

€ 3.759.000
Wijkverpleging

€ 14.131.000
Zorgverzekeringswet

€ 4.633.000
Wet langdurige zorg

€ 18.764.000
Totaal

€ 518.000
Baten uit zorgverlening in onderaanneming

€ 292.000
Overige opbrengsten

€ 19.574.000
Totaal

Personeel

De medewerkers van Geriant zetten zich elke dag met grote betrokkenheid in voor onze cliënten en hun naasten. Zij zetten hen voorop en zijn onze kracht.

Bij Geriant werken

216

collega's

elke dag samen om de beste zorg en ondersteuning te bieden.

In 2025 hebben we

43

nieuwe collega's

mogen verwelkomen. De uitstroom bedroeg 22.

In 2025 bedroeg ons **verzuimpercentage**

5,25%

dit was ruim onder het gemiddelde in de branche (7,97%).

Bij Geriant zorgen we niet alleen voor cliënten, maar óók voor elkaar. Daarom investeren we in vitaliteit en een gezonde balans via ons eigen ‘Huis van Vitaliteit’. Zo bouwen we aan een organisatie waar medewerkers duurzaam kunnen en wíllen blijven werken.

In maart en april 2025 hebben alle medewerkers de kans gekregen het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) in te vullen. En we zijn ongelofelijk trots op het resultaat. Wij zijn namelijk onderscheiden als één van de beste werkgevers. Dat betekent dat wij in 2025 en 2026 het label ‘world class work place’ mogen dragen. Het betekent dat de scores voor werkgeverschap en het aanbevelen van Geriant als werkgever veel hoger liggen dan de gemiddelden in onze branche én in Nederland. De punten ‘samenwerking met collega’s’, ‘werksfeer’ en ‘onze kennis en expertise’ worden beoordeeld als dé pluspunten van het werken bij Geriant.

Met de lancering van de campagne ‘Ga voor Geriant’ laten we toekomstige collega’s zien wie we zijn en hoe we werken: betrokken, deskundig en mensgericht. De campagne is een succes gebleken: nieuwe collega’s herkennen in onze verhalen de organisatie die zij zoeken.

In 2025 introduceerden we een nieuwe overlegstructuur om de inhoudelijke kennis van onze medewerkers beter te benutten voor de ontwikkeling van de organisatie. Met de komst van de Professionele Raad denken collega’s actief mee over de toekomst van Geriant.

1.3.3 Werkgebied

Geriant werkt in de regio’s Kop van Noord-Holland, Noord-Kennemerland en West-Friesland en heeft vestigingen in Den Helder, Heerhugowaard, Alkmaar en Hoorn. Wij bieden zorg en begeleiding in de gemeenten Alkmaar, Bergen, Den Helder, Dijk en Waard, Drechterland, Enkhuizen, Heiloo, Hollands Kroon, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer, Schagen, Stede Broec en Texel.

1.4 Samen is beter: samenwerkingsrelaties en verbonden partijen

De medewerkers van Geriant werken met veel toewijding en energie om het leven van mensen met dementie zo prettig mogelijk te maken. Maar dit doen we niet alleen. We doen dat samen met naasten, het sociaal netwerk en collega-organisaties in welzijn en zorg. Vanuit onze unieke, onafhankelijke positie zoeken wij op inhoud voortdurend de samenwerking. Dit past bij ons, zoals mede verwoord in onze kernwaarde ‘samen is beter’. Want goede dementiezorg vergt verbinding met alle betrokkenen, zowel vanuit het persoonlijk netwerk, welzijn (informele zorg) als het professioneel netwerk (formele zorg) van de cliënt. We zoeken voortdurend naar kansen om vanuit die samenwerking verder te bouwen aan de juiste zorg voor mensen met dementie in de regio.

Onze samenwerkingspartners zijn o.a.:

- Huisartsen en de drie regionale huisartsenorganisaties (HONK, HKN en HWF)
- Ziekenhuizen (Noordwest Ziekenhuisgroep en het Dijklander Ziekenhuis)
- Alle VVT-organisaties in de regio
- Woonvormen voor ouderen
- GGZ NHN
- Gemeenten en sociaal domein
- Dementienetwerk NHN
- Zorgkantoor en verzekeraars
- Kennispartners (o.a. Alzheimer Centrum Amsterdam, Alzheimer Nederland, Inholland, V&VN)
- Branche- en beroepsorganisaties

Regionale tafels

In de drie regio's waar Geriant werkzaam is, wordt in diverse structuren intensief regionaal samengewerkt. Geriant is daarbij vrijwel altijd betrokken, vanuit haar grondfilosofie dat dementiezorg bij uitstek netwerkzorg is met alle domeinen van wonen, zorg en welzijn. Hieronder lichten we per regio toe hoe deze samenwerking in 2025 vorm kreeg.

Noord-Kennemerland

In de regio Noord-Kennemerland is een regiotafel actief onder de naam VONK: Vitaal Oud in Noord-Kennemerland. In 2025 was Geriant actief betrokken bij het project Sociale benadering dementie en projecten die verbinding leggen tussen formele zorg en het sociaal domein. Dit met als doel om thuiswonende ouderen met (beginnende) dementie te helpen bij het behoud van de kwaliteit van leven met inzet van het eigen netwerk waar dat kan.

Kop van Noord-Holland

Het samenwerkingsverband 'Van vergrijzing naar vernieuwing in de Kop van Noord-Holland' werkt via regietafels aan maatschappelijke opgaven zoals langer vitaal thuis, veiligheid en gezondheid.

Geriant participeert in de regiotafel die zich richt op zorg- en dienstverlening aan ouderen. Geriant neemt deel aan verschillende initiatieven, waaronder Langer Vitaal Thuis en Kern Gezond Texel.

Regio West-Friesland

Het 'Westfriese Woonzorg Pact' richt zich op het toekomstbestendig organiseren van wonen, welzijn en zorg in West-Friesland. Thema's zijn onder meer passende zorg, inzet van informele netwerken, preventie en wonen voor ouderen. Geriant participeert zowel inhoudelijk als bestuurlijk.

Bovenstaande regionale tafels vallen onder het platform Noord-Holland Noord Gezond, waarin zorg, welzijn en sociaal domein samenwerken aan toekomstbestendige ouderenzorg.

Hoofdstuk 2:

Bestuur, toezicht en medezeggen-schap

2.1 Samenstelling raad van bestuur/directie en bezoldiging

Geriant heeft een éénhoofdige raad van bestuur/directie.

Mevrouw S. Zuidhof-van Arkel
Directeur/bestuurder

Nevenfuncties	Lid raad van toezicht Tabor College Hoorn
	Vertrouwenspersoon PKN De ontmoetingskerk Middenmeer
	Vrijwilliger 6T waterproject Kenia
Scholingen	Bestuurlijke masterclass Technologie meteen menselij
	Kompas: bestuurlijk navigeren door de juiste vragen
	De nieuwe bestuurder (ADJ)
Aan- en aftreden	In dienst per 12 augustus 2024

Accreditatie bestuur
De bestuurder van Geriant is onlangs gestart met de Accreditatie Zorgbestuurders. Dit is een accreditatietraject aangeboden door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Zorg (NVZD). Het programma richt zich op de professionalisering van bestuurders in de zorgsector.

Toepassing Wet normering topinkomens (WNT)
De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens is opgenomen in de jaarrekening 2025.

De WNT-berekening maakt in principe voor Geriant indeling in klasse IV mogelijk, maar binnen Geriant is al enige jaren geleden besloten klasse III toe te passen voor bestuurder en RvT. Deze toepassing van de WNT voor 2025 is getoetst en goedgekeurd door de accountant en vastgesteld in de vergadering van de raad van toezicht van 21 mei 2025.

Voor de RvT is gekozen voor inpassing op 60% van het maximum van de klasse, met jaarlijkse indexatie. Daarnaast is er de mogelijkheid tot een reiskostenvergoeding voor de RvT-voorzitter en RvT-leden. Welke opleidingen de RvT en RvB volgen, wordt steeds in gezamenlijk overleg besloten en door Geriant vergoed.

De leden van de raad van toezicht declareerden in 2025 gezamenlijk een bedrag van € 3.617: € 1.095 aan reiskosten en € 2.522 aan representatiekosten en overige kosten.

De bestuurder declareerde een bedrag van € 11.891 (waarvan € 6.133 aan opleidingskosten, € 2.712 aan reiskosten en € 3.046 aan representatiekosten en overige kosten.

2.2 Samenstelling raad van toezicht

De raad van toezicht van Geriant was in 2025 als volgt samengesteld:

Mevrouw P.M.E. van Dam

Voorzitter raad van toezicht
Lid remuneratiecommissie

Hoofdfunctie	
Nevenfuncties	Lid raad van toezicht Talland College
	Lid raad van commissarissen Wooncompagnie te Hoorn
	Lid raad van toezicht St. GGZ Rivierduinen, Leiden
Scholingen 2025	Welzijn in de zorg (NVZD/NVTZ)
	AI studiedag (incompany)
	Studiedag Vitaliteit en vertrouwen in bestuur en toezicht (VTW)
Aan- en aftreden	Eerste benoeming: 1 juni 2022, herbenoeming 2026

De heer P. Lips

Voorzitter remuneratiecommissie
Lid raad van toezicht
Lid commissie kwaliteit en zorgverlening

Hoofdfunctie	Huisarts te Amsterdam Medisch directeur Arts en Zorg Groep
Nevenfuncties	Bestuurslid InEen
Scholingen 2025	Managing Healthcare Delivery' – Harvard Business school (vanaf oktober 2025-april 2026)
Aan- en aftreden	Benoeming 1 maart 2021, herbenoemd in 2025

De heer P.D. Meesters

Lid raad van toezicht
Lid commissie kwaliteit en zorgverlening

Hoofdfunctie	Psychiater te Amsterdam
Nevenfuncties	Lid-beroepsgenoot Medisch Regionaal Tuchtcollege Amsterdam SCEN-arts Waarnemend psychiater Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis Consulent CCE (Centrum voor Consultatie en Expertise)
Scholingen 2025	
Aan- en aftreden	Eerste benoeming 1 oktober 2020, afgetreden per 1-1-2026

De heer H.G. Poortman

Voorzitter auditcommissie
Lid raad van toezicht

Hoofdfunctie	Manager Informatiemanagement Rijksinspectie Digitale Infrastructuur
Nevenfuncties	Docent Hanze Hogeschool Groningen Lid ledenraad Menzis
Scholingen 2025	AI fundamentals Course van ISACA Reageren op AI met strategie BiSL cursus
Aan- en aftreden	Eerste benoeming: 1 oktober 2020, herbenoemd in 2024 tot 1-6-2026

Mevrouw B. Vulto

Lid raad van toezicht
Lid auditcommissie

Hoofdfunctie	Practice Leader Zorg, Turner
Nevenfuncties	
Scholingen 2025	
Aan- en aftreden	Eerste benoeming: 1 januari 2023, herbenoeming 2027

De raad van toezicht heeft een eigen jaarverslag opgesteld.

2.3 Medezeggenschapsorganen

Geriant heeft twee medezeggenschapsorganen; de cliëntenraad (CR) en de ondernemingsraad (OR). Hun betrokkenheid varieert van consulterend, signalerend en informerend tot adviserend en instemmend, afhankelijk van de aard en inhoud.

Cliëntenraad

De cliëntenraad behartigt de belangen van onze cliënten en draagt zo bij aan de continue verbetering van de kwaliteit van onze zorg. De CR heeft in 2025 de volgende advies- en instemmingsaanvragen behandeld:

Adviesaanvragen

- Advies cliëntonderzoek kliniek
- Advies onderzoeksvoorstel gebruik Clozapine
- Advies jaarrekening Geriant 2024
- Advies begroting Geriant 2026
- Advies benoeming lid RvT

Instemmingsaanvragen

- Instemming Wzd-analyse 2024
- Instemming notitie “Kwaliteit als fundament”

Bindende voordracht lid RvT

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad van Geriant vertegenwoordigt alle medewerkers van de organisatie en werkt nauw samen met alle disciplines. De OR heeft in 2025 de volgende advies- en instemmingsaanvragen behandeld:

Adviesaanvragen:

- Advies functiebeschrijving Opleidingsfunctionaris
- Advies herbenoeming lid RvT
- Advies huisvesting regio Kop van Noord-Holland
- Advies gewijzigde functie ICT-manager en nieuwe functie adviseur ICT
- Advies jaarrekening 2024
- Advies Organisatiestructuur en gremia
- Advies begroting 2026

Instemmingsaanvragen:

- Instemming attentieregeling
- Instemming beleid nevenfuncties
- Instemming reiskostenvergoeding

2.4 Normen voor goed bestuur – toepassing en naleving (gedrags)codes

Governancecode Zorg
De raad van bestuur en de raad van toezicht van Geriant onderschrijven de principes van de Governancecode Zorg 2022. Naast aan de Governancecode Zorg, werken wij onder andere op basis van:

Interne normen/gedragscodes:
- Professioneel statuut
- Reglement RvB
- Reglement RvT

Zorgbrede normen/gedragscodes:
- Goed toezicht (NVTZ)

2.5 Toepassing Governancecode Zorg 2022 en normen voor goed bestuur

De Governancecode Zorg gaat uit van zeven principes, die bijdragen aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van maatschappelijke doelstellingen van zorgorganisaties en het maatschappelijk vertrouwen. De principes zijn daarbij leidend ten opzichte van regels, zodat meer ruimte is voor dialoog en minder dan voorheen sprake is van het 'afvinken' van de regeltjes. De code schenkt veel aandacht aan cultuur en gedrag, waarden en normen en medezeggenschap en dialoog. Stuk voor stuk thema's die veel aandacht krijgen in onze organisatie en werkwijze. Samenwerking, afstemming en korte lijnen kenmerken de aanpak van Geriant.

Geriant geeft als volgt invulling geeft aan de zeven principes van de Governancecode Zorg 2022.

2.5.1 Goede zorg
De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie is het bieden van goede zorg aan cliënten.

Bij Geriant zetten we ons elke dag in om de beste zorg en ondersteuning te bieden aan onze cliënten en hun naasten. In de meeste gevallen doen we dat bij de cliënt thuis. Thuis waar de persoon met dementie zich het prettigst voelt. Thuis zo lang dat kan.

De behoeftes, wensen, ervaringen en belangen van de cliënt (en hun naasten) staan centraal en zijn voor ons richtinggevend. Onze inzet is zo intensief als nodig en zo lang als nodig. Eigen regie is de basis van het welzijn van cliënten. We stimuleren cliënten daarom om zoveel mogelijk zelf te doen en te beslissen. Hierbij betrekken we actief naasten en het sociale netwerk van de cliënt (familie, vrienden en kennissen). Pas als het niet anders kan, nemen we taken en beslissingen van de cliënt over, om samen binnen hun mogelijkheden het maximale uit het leven te halen.

Via de methodiek Samen Beslissen borgen wij dit in het behandeltraject. Afspraken met de cliënt worden vastgelegd in het behandelplan en geregistreerd in het cliëntdossier. Binnen de kwaliteitskaders is er ruimte en vertrouwen voor de professional om naar professioneel inzicht te handelen ten behoeve van het welzijn van de cliënt.

Geriant biedt zorg van hoge kwaliteit, die voldoet aan geldende (professionele) standaarden.

Wij borgen de kwaliteit o.a. via:
- Geldende kwaliteitskaders: In 2025 is het HKZ-certificaat voor drie jaar verlengd.
- Het professioneel statuut.
- Het melden en analyseren van incidenten als basis voor verbetering.

In ons kwaliteitsbeeld beschrijven we uitgebreid de kwaliteit van onze zorg aan de hand van de bouwstenen van het Generiek Kompas. Ons kwaliteitsbeeld is terug te vinden op onze website.

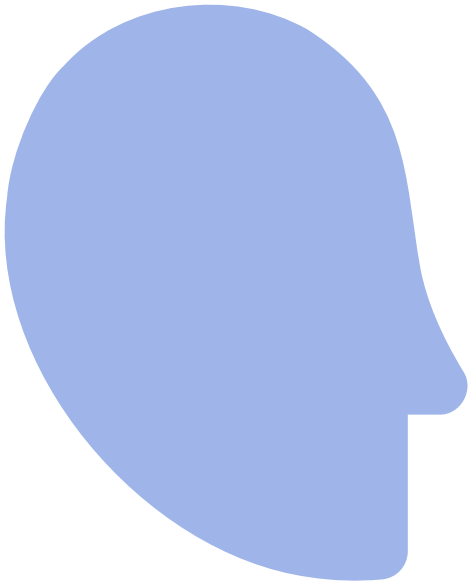
2.5.2 Waarden en normen

De raad van bestuur en de raad van toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie.

De raad van bestuur verwoordt de waarden en normen die voor de zorgorganisatie gelden en die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie. Deze waarden en normen komen tot stand in dialoog. Dit gebeurt op cliëntniveau, maar ook op organisatie-niveau binnen en tussen alle niveaus van de organisatie.

De waarden en normen (in de vorm van basiswaarden) benadrukken het belang van verbinding met uiteenlopende partijen (“samen is beter”).

De raad van bestuur draagt de waarden en normen actief uit en bevordert het gesprek erover in de organisatie. Het reglement RvB en het reglement RvT beschrijven gedragsregels, die betrekking hebben op integer handelen door de bestuurder en de raad van toezicht.



Elke vorm van persoonlijke bevoordeling dan wel belangenverstrengeling van enig lid van de raad van bestuur, de raad van toezicht, één van de medezeggenschapsorganen en de zorgorganisatie wordt voorkomen en de schijn hiervan wordt vermeden. Dit is geborgd in beleid, het reglement RvB en het reglement RvT.

Geriant heeft een externe vertrouwenspersoon aangesteld voor zowel integriteitsmeldingen als voor ongewenste omgangsvormen. Dit is bekendgemaakt aan medewerkers en terug te vinden via intranet (Geri).

Geriant heeft een klokkenluidersregeling. Deze is opgenomen in het kwaliteitshandboek en ook gepubliceerd op de website.

2.5.3 Invloed belanghebbenden

De zorgorganisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden.

Geriant heeft twee medezeggenschapsorganen: de ondernemingsraad en de cliëntenraad. Zij hebben periodiek overleg met de bestuurder. Daarnaast hechten we zeer aan de betrokkenheid van onze professionals. In 2025 werd dit vormgegeven via het BeleidsOverleg (BO). Maar vanaf 2026 gaan we werken met een Professionele Raad, gericht op de strategische ontwikkeling van onze organisatie.

Een delegatie van de raad van toezicht ontmoet minstens eenmaal per jaar de ondernemingsraad en de cliëntenraad. Daarnaast vindt minimaal eenmaal per jaar een gezamenlijke bijeenkomst plaats van raad van toezicht, de raad van bestuur en de medezeggenschapsorganen. Dit is vastgelegd in artikel 8 van het reglement RvT. Daarnaast werkt Geriant nauw samen met uiteenlopende partijen, waaronder huisartsen, zorg- en welzijnsorganisaties, ziekenhuizen, GGZ en onze financiers. Met hen blijven we op verschillende niveaus voortdurend in contact.
De raad van bestuur legt verantwoording af richting belanghebbenden (informerend) in de overlegstructuur en door middel van dit bestuursverslag.

2.5.4 Inrichting governance

De raad van bestuur en de raad van toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van de zorgorganisatie.

De raad van bestuur en de raad van toezicht zijn, ieder overeenkomstig hun wettelijke en statutaire taken, verantwoordelijk voor de governance van de zorgorganisatie en voor de naleving van deze code door de organisatie. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht zijn vastgelegd in de reglementen RvB en RvT en de statuten.

De raad van bestuur en raad van toezicht leggen verantwoording af over de wijze waarop zij invulling hebben gegeven aan de principes en bepalingen van deze code. Dit doen zij via dit bestuursverslag en het jaarverslag van de RvT. Daarnaast is het onderdeel van de jaarlijkse evaluatie van de RvT. In oktober 2025 heeft de laatste evaluatie plaatsgevonden.

Er is een schriftelijke regeling vastgesteld ten aanzien van het handelen bij conflictsituaties, als onderdeel van de statuten.

2.5.5 Goed bestuur

De raad van bestuur bestuurt de zorgorganisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling.

In het reglement RvB staat de verantwoordelijkheid beschreven van de raad van bestuur voor het besturen van de organisatie, inclusief de algemene en dagelijkse leiding van de organisatie. Ook is vastgelegd dat de raad van bestuur hierover rechtstreeks verantwoording verschuldigd is aan de raad van toezicht.

In de statuten ligt vast welke besluiten van de raad van bestuur voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht behoeven.
In 2025 is gewerkt aan het herijken van de koers voor de komende jaren. Dit heeft geleid tot een richtinggevend kader (passend bij de thema's van het MJBP) als basis voor het jaarplan 2026.

Periodiek voert de raad van bestuur een strategische risico-analyse uit, zowel op bestuurlijk als operationeel niveau. Voor de gesignaleerde risico's worden concrete verbeteracties benoemd, die halfjaarlijks worden geëvalueerd. In 2025 is de risico-analyse (en het beleid risicomanagement) geactualiseerd. Op het gebied van informatieveiligheid is een aparte risico-analyse uitgevoerd. Financieel gezien vormen ook de accountantscontrole en managementletter een middel voor het beheersen van de financiële risico's.

2.5.6 Verantwoord toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie.

De toezichthoudende rol van de raad van toezicht is vastgelegd in het reglement RvT. Daarin is ook vastgelegd dat de raad van bestuur de raad van toezicht tijdig alle informatie verschaft, die nodig is voor een goede uitoefening van de functie van de raad van toezicht.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen handelen en zijn eigen samenstelling. Hij doet dat transparant en met inbreng van anderen zoals de raad van bestuur, de ondernemingsraad en de cliëntenraad. Dit is vastgelegd in het reglement RvT.

De raad van toezicht heeft verschillende rollen, waaronder die van sparringpartner en adviseur. De raad van toezicht heeft een eigen jaarverslag opgesteld met daarin een reflectie op deze rollen.

2.5.7 Continue ontwikkeling

De raad van bestuur en de raad van toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

Vanuit haar werkgeversrol voert de raad van toezicht jaarlijks een functioneringsgesprek met de bestuurder. In oktober 2025 heeft de raad van toezicht haar eigen functioneren en de samenwerking met de raad van bestuur geëvalueerd. Alle leden van de raad van toezicht en de bestuurder volgen relevante scholing (zie 2.1 en 2.2 voor de scholing in 2025).

Hoofdstuk 3:

Algemeen beleid

3.1 Visie, strategie en meerjarenbeleid

Onze missie luidt: Geriant ondersteunt mensen met (vermoedens van) dementie en hun naasten, zodat zij zo lang en zo goed mogelijk thuis kunnen blijven wonen, met behoud van levenskwaliteit. Daarbij richten we ons op de cliënt en diens brede omgeving, met als kernwaarden:

Persoonlijk en betrokken

Thuis, zo lang het kan

Samen is beter

Dementie is kenniswerk

Geriant is en blijft de partner die mensen met dementie en hun omgeving helpt om voluit te leven — menswaardig, in verbinding en voorbereid op de toekomst.

Dat doen we niet alleen, want voor vernieuwende dementiezorg heb je elkaar nodig. We verbinden ons daarom met anderen in een open samenwerking om de huidige en toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden.

3.2 Algemeen beleid en belangrijke gebeurtenissen in het verslagjaar

In 2023 is het Meerjarenbeleidsplan 2023-2028 vastgesteld. Aan de hand van zes thema's beschrijft dit plan de koers van Geriant voor de komende jaren. Op deze thema's hebben we mooie stappen gezet in 2025:

Thema 1: Mensvisie op leven met dementie

Wij willen mensen met dementie ten volle als mens blijven zien, benaderen, betrekken en ontmoeten. Dé Geriant-aanpak noemen we het, gedreven door de overtuiging dat de mens met dementie méér is dan zijn ziekte. Deze mensvisie is leidend voor onze manier van werken. In 2025 hebben we ons gericht op het verstevigen van deze mensvisie; hoe geven we er samen de juiste woorden aan, zodat we ons verhaal intern en extern goed kunnen blijven vertellen? In 2026 wordt dit via een brede campagne geborgd.

Thema 2: Preventie en leefstijl

Op basis van wetenschappelijk onderzoek wordt ingeschat, dat ongeveer 40% van alle gevallen van dementie voorkomen kunnen worden door een gezondere leefstijl. Geriant wil zich de komende jaren (in samenwerking met onze regionale partners) inzetten voor preventie van en bij dementie.

Thema 3: Samen sterk

Ons werk doen wij in zorgvuldige afstemming met alle betrokkenen waaronder huisartsen, ziekenhuizen, welzijns- en zorgorganisaties. Afhankelijk van wat er nodig is. Wij zijn het vaste, bekende gezicht tijdens het hele beloop van dementie. Dit alles met als doel om mensen met dementie een goed en betekenisvol leven te bieden, gericht op wat wél kan.

Samenwerking met het sociaal domein is voor ons een belangrijk aandachtspunt. Allereerst vanuit onze mensvisie, dat niet de ziekte maar de mens centraal moet staan. Dit betekent zoveel mogelijk zelfregie, maatschappelijke participatie en betekenisvolle activiteiten in een gevarieerd en rijk sociaal netwerk. Ten tweede verwachten wij voor de toekomst, dat het antwoord op de toenemende zorgvraag veel minder uit de formele zorg kan komen door toenemende tekorten aan menskracht en middelen.

Voorbeelden van samenwerking met het sociaal domein zijn o.a.:

Het Verhaal van de toekomst
In 2025 zijn opnieuw medewerkers van Geriant geschoold in het kader van Het Verhaal van de toekomst. Dit project is een leertraject, dat speciaal is ontwikkeld voor casemanagers dementie en professionals uit het sociale domein, zoals welzijnsmedewerkers. Het verhaal van de toekomst is een samenwerking van V&VN, Alzheimer Nederland en Sociale Benadering Dementie (SBD). Het doel van het project is om de dementiezorg te verbeteren door de samenwerking tussen casemanagers dementie en welzijnsmedewerkers te bevorderen en te streven naar een dementievriendelijke samenleving. Het traject heeft enkele concrete plannen opgeleverd, die de medewerkers van Geriant en welzijnsmedewerkers samen hebben bedacht.

Zorgsamer
Zorgsamer is een innovatieve aanpak om de samenwerking tussen formele en informele zorg, om zo de kwaliteit van leven van mensen met dementie te verbeteren. Dit project is een samenwerking tussen Vrijwilligerspunt West-Friesland, Omring, Geriant, Martha Flora en ontwerpbureau Morgenmakers.

Een fijne dag met dementie
In Dijk en Waard loopt sinds een aantal jaren het project Een fijne dag met dementie, een initiatief in de geest van Sociale Benadering en Het verhaal van de toekomst. Het doel is om met en voor mensen met dementie activiteiten te organiseren waar zij met hun partner en/of vrienden/familie heen kunnen. Naast Geriant zijn de organisaties DPRS en Wonen Plus Welzijn betrokken. In het kader van het project sociale benadering vanuit VONK wordt dit project verder ontwikkeld tot een activiteit met duurzame financiering.

Maar ook met onze verwijzers werken we natuurlijk nauw samen.

Huisartsen
We willen goede en passende zorg voor cliënten. Om deze zorg tijdig en zo goed mogelijk te organiseren, werken we zeer nauw samen met de huisartsen in ons werkgebied. Wanneer er een vermoeden bestaat dat iemand geheugenklachten heeft, kan de huisarts doorverwijzen naar Geriant. Als verwijzer is de huisarts een belangrijke schakel in de hulpverlening. Daarom houdt Geriant hen actief op de hoogte over hoe het met hun cliënten gaat. De zorgprofessionals van Geriant (de specialist ouderengeneeskunde, casemanagers en psychologen) kunnen de huisarts goed aanvullen en ontzorgen.

Ziekenhuizen
Al lange tijd zijn er nauwe contacten tussen de geriaters van Noordwest Ziekenhuisgroep en het Dijklander Ziekenhuis en artsen en psychologen van Geriant. Onderling is de wens uitgesproken om deze samenwerking, specifiek op het gebied van diagnostiek van cognitieve problemen, uit te breiden en/of nader in te vullen. Dit vanuit de gedachte dat dit de diagnostische mogelijkheden in de regio kan verbeteren, de kwaliteit van de zorg kan verhogen en de efficiëntie kan optimaliseren.

Thema 4: Toonaangevende kennisorganisatie

Het Geriant Kenniscentrum Dementie (GKD) is de motor voor ontwikkeling en verspreiding van kennis. Het GKD richt zich zowel onze eigen professionals als medewerkers van andere zorg- en welzijnsorganisaties, vrijwilligersorganisaties en gemeentelijke organisaties.

Zie de mens
In 2025 is het leertraject Zie de mens ontwikkeld. Het is bedoeld voor zorg- en welzijn-steams en gaat in op hoe je beter kunt omgaan met veranderend gedrag bij mensen met dementie. In plaats van alleen te kijken naar de ziekte, leert men de persoon achter de dementie te zien. Zie de mens is ontwikkeld in samenwerking met psycholoog en dementiespecialist Frans Hoogeveen.

Consultatieteam
Het consultatieteam vanuit de Geriant kliniek (onderdeel van het GKD) ondersteunt zorg-medewerkers en behandelaren van zorginstellingen, die in de begeleiding van mensen met dementie op de grenzen van hun mogelijkheden stuiten. Het consultatieteam adviseert en begeleidt medewerkers in de instelling waar de cliënt op dat moment verblijft. Het consultatieteam neemt de zorg niet over, maar heeft een adviserende rol.

Deze adviserende rol is tijdelijk. Samen met de medewerkers wordt het gedrag in kaart gebracht en worden er interventies ingezet om het gedrag voor alle betrokkenen beter hanteerbaar te maken. Daarnaast is coaching on the job mogelijk; een persoonlijke manier om de vaardigheden en kwaliteiten van medewerkers op de werkplek verder te ontwikkelen – individueel of in teamverband.

Jonge mensen met dementie
In 2023 is een start gemaakt met het project Jonge mensen met dementie, als samenwerking tussen vier Netwerken Dementie: Noord-Holland Noord, Midden-Kennemerland, Zuid-Kennemerland en Zaanstreek Waterland.

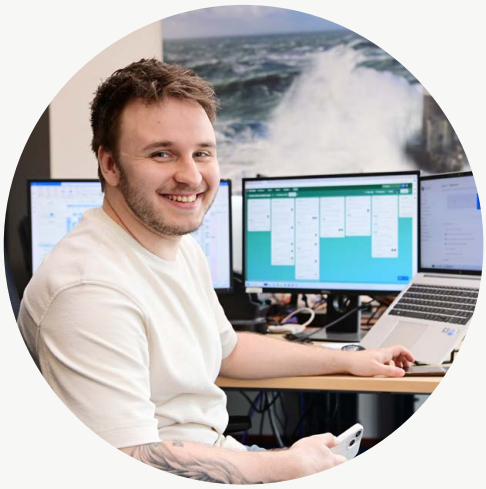
In het kader van dit project is de behoefte aan kennis en ondersteuning voor jonge mensen met dementie in kaart gebracht. De groep mensen met dementie die onder de 65 is groeit en wordt vaak te laat gediagnostiseerd. Doordat deze groep mensen nog in het arbeidsproces zitten, vraagt dit om andere begeleiding. Binnen Geriant hebben een aantal casemanagers een opleiding gevolgd om zich te specialiseren in deze doelgroep.

Thema 5: Technologische innovatie

We hechten aan passende technologische innovaties ter ondersteuning van zowel onze cliënten en mantelzorgers, als onze medewerkers. Hiervoor trekken we samen op met externe partijen.

Spraakgericht rapporteren
In 2025 zijn we begonnen met de voorbereidingen voor het werken met spraakgericht rapporteren om onze medewerkers te ontlasten. Het streven was eind 2025 een pilot te starten. Helaas blijkt de techniek vooralsnog niet passend bij onze domeinoverstijgende manier van werken. Naar een oplossing wordt nog gezocht.

Informatieveiligheid
Informatieveiligheid is cruciaal in de zorg om de privacy van patiënten te beschermen, de continuïteit van de zorg te waarborgen en het vertrouwen te behouden.
De NEN 7510 beschrijft eisen en een set aan maatregelen, die zorginstellingen en andere beheerders van persoonlijke gezondheidsinformatie moeten treffen om via een gecontroleerd proces op adequate wijze met persoonlijke gezondheidsinformatie om te gaan. Geriant hecht veel waarde aan informatieveiligheid en wil aantoonbaar voldoen aan de eisen die aan zorgorganisaties gesteld worden. Daarom is in 2025 intensief gewerkt aan de voorbereiding van de onafhankelijke audit die in 2026 zal plaatsvinden.



Thema 6: Goed werkgeverschap

De ambitie voor Geriant is de beste werkgever in de regio en de Nederlandse dementiezorg te zijn. Het MTO 2025 laat zien dat Geriant op de goede weg is.

In het afgelopen jaar hebben we o.a. gewerkt aan een zeer succesvolle wervingscampagne (Ga voor Geriant), de introductie en borging van nieuwe functies om ons werk beter en handiger te organiseren en verruiming van ontwikkelmogelijkheden en secundaire arbeidsvoorwaarden.

We willen dat medewerkers een positieve balans tussen werkgeluk en werkdruk ervaren en dat ook uitstralen. Dat maakt Geriant aantrekkelijk voor toekomstige medewerkers en cliënten.

3.3 Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap, waaronder duurzaamheid

Zorg voor mens (cliënten en medewerkers) en oog voor het maatschappelijk perspectief zijn een intrinsiek onderdeel van ons dagelijks werk. Een goed voorbeeld zijn de trajecten Samen Dementievriendelijk, die het Geriant Kenniscentrum Dementie organiseert in diverse gemeenten.

Geriant is een ambulante organisatie en heeft geen panden in eigendom. Wel zien wij dat de verhuurders van onze panden diverse maatregelen nemen om de gebouwen te verduurzamen. Maar ook op andere vlakken maken we bewuste keuzes vanuit het oogpunt van duurzaamheid:

- Geriant heeft een regeling voor thuiswerken.
- Geriant neemt deel aan het Nationaal Fietsplan (NFP). Dit is een regeling waarmee werknemers in Nederland via hun werkgever met belastingvoordeel (gemiddeld 30-40% korting) een nieuwe (elektrische) fiets kunnen aanschaffen. Het doel is om fietsen naar het werk te stimuleren, wat o.a. bijdraagt aan vitaliteit en duurzaamheid.
- Ook voor dienstreizen per fiets kunnen reiskosten gedeclareerd worden.
- Geriant beschikt voor iedere locatie over een elektrische leenfiets (incl. leenhelm) om medewerkers te motiveren de auto te laten staan.
- Onze medewerkersattenties worden zoveel mogelijk afgenomen bij lokale ondernemers en zijn vaak geselecteerd op milieuvriendelijkheid, duurzaamheid, gezonde voeding etc.

3.4 Toekomstparagraaf

In 2025 hebben we de thema's van het Meerjarenbeleidsplan 2023-2028 herijkt. Dit heeft geresulteerd in een richtinggevend kader voor de komende jaren met zowel een interne focus (toekomstbestendige organisatie als een externe focus (zichtbare impact vanuit de mensvisie).

Dit richtinggevend kader is de basis voor ons jaarplan 2026 en de thema's uit het Meerjarenbeleidsplan zijn erin verwerkt.

In het jaarplan 2026 onderscheiden we de volgende actielijnen:

Toekomstbestendige organisatie:
1. Sterke sturing
2. Digitaal fundament
3. Sterk werkgeverschap
4. Lerende organisaties

Zichtbare impact vanuit de mensvisie:
1. Persoonlijk en betrokken
2. Samen is beter
3. Thuis, zo lang het kan
4. Dementie is kenniswerk

Hoofdstuk 4:

Bedrijfs-voering

4.1 Interne beheersing van processen en procedures

De processen en procedures binnen Geriant, inclusief de daarvoor benoemde eigenaren, zijn vastgelegd in het kwaliteitshandboek dat ook de organisatiedocumentatie bevat. Dit handboek is voor alle medewerkers via intranet (Geri) digitaal toegankelijk.
De processen worden tweemaal per jaar getoetst door een intern auditteam en één-maal per jaar door een externe auditor van een daartoe geaccrediteerde organisatie (DEKRA). De resultaten van de processen worden gemonitord aan de hand van managementinformatie en tertiaal- en jaarrapportages en zo nodig bijgestuurd.

4.2 Cultuur en gedrag

‘Ons werk is zo goed als onze mensen zijn’; dat is waar wij bij Geriant van overtuigd zijn. Onze medewerkers zijn cruciaal bij het realiseren van onze doelstellingen. Geriant is een organisatie waar onderlinge uitwisseling en dialoog vanzelfsprekend is. Dit gebeurt op cliëntniveau, maar ook op organisatieniveau. Dit vertaalt zich ook in de overlegstructuur (BeleidsOverleg, digitaal café, werkgroepen, projecten etc.) waar management en mede-werkers op gelijke voet samenwerken aan inhoudelijke thema’s.

Met het Huis van Vitaliteit is een model ontwikkeld waarin ruimte is voor het gesprek tussen medewerkers en managers over o.a. ervaren werkdruk, vitaliteit en duurzame inzet. Ook tijdens de jaargesprekken komen de thema’s van het Huis van Vitaliteit terug.

Elke drie jaar meten we de medewerkerstevredenheid via een extern onderzoek. Op basis van de uitslagen van het medewerkersonderzoek 2025 mag Geriant zich een jaar lang ‘world class work place’ noemen. Daar zijn we trots op!

4.3 Informatievoorziening intern en extern

Geriant staat in de regio bekend als de expert op het gebied van dementiezorg en het is van belang om deze goede naam ook in de toekomst te behouden. We richten ons bij de externe informatievoorziening op het vergroten van de naamsbekendheid van Geriant onder potentiële cliënten en diens naasten. We kiezen er voor om dit vooral via intermediairs te doen, zoals verwijzers en gemeenten.

Alle huisartsen in de regio ontvingen dit jaar opnieuw informatie over de werkwijze en bereikbaarheid van Geriant. Dit ontvingen zij via hun vaste contactpersonen.

Naasten van onze cliënten nodigen we jaarlijks uit voor een gezamenlijke ontmoeting. In 2025 zijn in elke regio koffie-ochtenden georganiseerd die goed bezocht en beoordeeld werd.

Interne informatievoorziening gebeurt via werkoverleggen per team (minimaal elke maand), nieuwsberichten op intranet, publicatie de besproken punten in het MT en het Beleids-Overleg en een periodiek digitaal café waarin de bestuurder alle medewerkers informeert over relevante ontwikkelingen.

4.4 Kwaliteitsbeheersing

Geriant beschikt over de volgende kwaliteitscertificaten:

- HKZ-GGZ certificaat
- Keurmerk CRKBO

In 2025 heeft DEKRA Certification BV een audit uitgevoerd bij Geriant en is het HKZ-certificaat met 3 jaar verlengd. Tijdens deze externe audit is de conformiteit en effectiviteit van het managementsysteem aangetoond en is vastgesteld dat het kwaliteitssysteem Geriant in staat stelt de doelstellingen van het management te bereiken.
Per 1 juli 2024 geldt het Generiek Kompas als kwaliteitskader voor de zorg aan ouderen thuis, in de wijk en in het verpleeghuis. Het Generiek Kompas is opgebouwd uit vijf bouwstenen: het kennen van de wensen en behoeften, het bouwen van netwerken, het organiseren van werk, leren en ontwikkelen en inzicht in kwaliteit.

In ons kwaliteitsbeeld (gepubliceerd op onze website) beschrijven we de kwaliteit van zorg op basis van deze bouwstenen, ondersteund door cijfers, verslagen en ervaringen van medewerkers en cliënten.

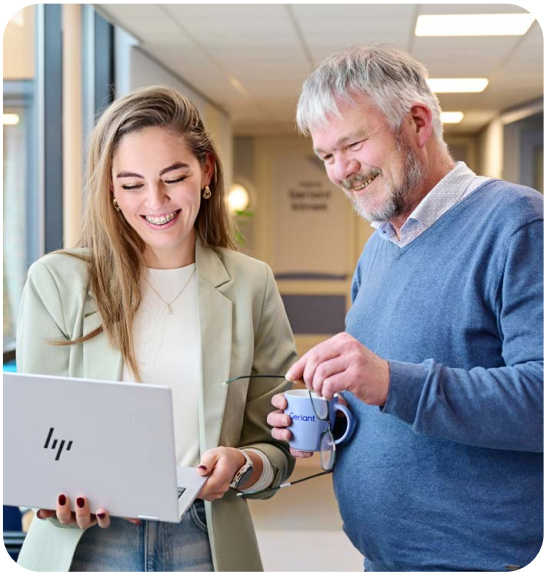
4.5 Automatisering

In 2025 heeft Geriant belangrijke stappen gezet in de verdere ontwikkeling op het gebied van ICT en informatiebeveiliging.

Het afgelopen jaar is gewerkt aan het versterken van de basis en het bepalen van duidelijke prioriteiten. Voor 2026 ligt de focus op het eenvoudiger maken van het dagelijks gebruik van ICT. Binnen het ECD Pluriform worden verbeteringen doorgevoerd die registratie logischer en efficiënter maken. Daarnaast werken we aan verdere vereenvoudiging van veilig mailen, printen en documentbeheer en aan het verbeteren van werkplekken in de kliniek, zodat deze beter aansluiten bij het werk in de praktijk.

Het traject rondom NEN 7510 is voortgezet met als doel processen rondom informatie-beveiliging structureel te borgen en toe te werken naar certificering op basis van de nieuwe norm. Dit traject vergroot het inzicht in risico's en verantwoordelijkheden en draagt bij aan een veilige en betrouwbare digitale omgeving. Ook wordt rekening gehouden met de aankomende NIS2-richtlijn op het gebied van cyberbeveiliging.

Daarnaast wordt gewerkt aan betere data-beschikbaarheid en veilige gegevensuit-wisseling. De inzet van AI wordt zorgvuldig verkend, waarbij veiligheid, toepasbaarheid en toegevoegde waarde leidend zijn.



Door structureel overleg met key users en collega's uit de organisatie sluiten verbete-ringen beter aan bij het dagelijkse werk op de afdelingen. Zo bouwt Geriant stap voor stap aan een toekomstbestendige, veilige en gebruiksvriendelijke ICT-omgeving die het primaire zorgproces ondersteunt.

Hoofdstuk 5:

Financieel beleid

Het financieel beleid van Geriant is uitgevoerd conform het financieel reglement. Hiermee is de aandacht en uitvoering voor financieel beleid geborgd binnen de dagelijkse bedrijfsvoering. In deze paragraaf wordt verslag gedaan over de voor Geriant meest relevante financiële ontwikkelingen in 2025. Voor meer details wordt verwezen naar de jaarrekening. Het financieel beleid van Geriant is erop gericht om de continuïteit van de organisatie te waarborgen en tegelijkertijd voldoende financiële ruimte te behouden om de strategische doelstellingen en de maatschappelijke opdracht te kunnen realiseren. Hierbij wordt gestuurd op een gezonde balans tussen resultaat, liquiditeit en solvabiliteit.

5.1 Resultaatsturing en financiële beheersing

De resultaatsturing in 2025 stond in het teken van het bewaken van de financiële balans, in samenhang met de ontwikkeling van de zorgvraag en de beschikbare capaciteit.
In vergelijking met voorgaande jaren was sprake van een minder sterke groei van de organisatie, wat ruimte bood om nadrukkelijker te sturen op stabiliteit en beheersing.
De opbrengsten worden grotendeels achteraf ontvangen van zorgverzekeraars en zorgkantoor, wat vraagt om een zorgvuldige afstemming tussen productie, declaratie en liquiditeitsbeheer. De organisatie stuurt actief op realistische begrotingen, periodieke prognoses en tijdige bijsturing waar nodig. Over het jaar 2025 is een positief resultaat behaald van € 495.427. Op een omzet van ruim 19 miljoen is dat een rendement van 2,5%.

	2025	2024
Resultaat	€ 495.427	€ 696.213
Rendement	2,5%	3,9%

5.2 Liquiditeit en solvabiliteit

De liquiditeitspositie van Geriant is in 2025 gezond gebleven. Door de aanwezige liquiditeitsbuffer is het niet noodzakelijk geweest om gebruik te maken van externe financiering of bevoorschotting door financiers. Liquiditeit is gedurende het verslagjaar een structureel aandachtspunt geweest binnen de financiële sturing, waarbij tijdige ontvangst van zorgopbrengsten en beheersing van uitgaven centraal stonden.

Het eigen vermogen van Geriant is toereikend om financiële tegenvallers op te vangen en toekomstige risico's te kunnen dragen. Het vermogensbeleid is gericht op het behouden van een solide solvabiliteitspositie die past bij de aard en omvang van de organisatie en de bijbehorende risico's. Bij het vormen en aanhouden van reserves wordt rekening gehouden met de geldende richtlijnen en de maatschappelijke context waarin Geriant opereert.

	2025	2024
Solvabiliteit		
Eigen vermogen / opbrengsten	27,0%	26,8%
Eigen vermogen / balanstotaal	48,8%	45,9%
Liquiditeitsratio	3,2	3,1

5.3 Investeringen

Investeringen worden terughoudend en doelgericht gedaan en uitsluitend wanneer deze bijdragen aan de kwaliteit, continuïteit en doelmatigheid van de zorgverlening. Voorzieningen worden gevormd indien sprake is van bestaande verplichtingen of risico's die hun oorsprong vinden in het verslagjaar en waarvan de omvang redelijkerwijs is in te schatten. Dit draagt bij aan een realistische weergave van het financieel resultaat en het vermogen.

5.4 Risico's

Geriant bevindt zich in een sterk veranderend zorglandschap, waarbij het innovatieve karakter van de onderneming risico's met zich mee brengt. Zowel de opbrengsten als de daaraan gerelateerd kosten zijn aan fluctuatie onderhevig. De financiering staat al enige jaren onder druk en er moet dezelfde (of meer) zorg worden geleverd tegen gelijkblijvende of lagere opbrengsten. Bovendien blijven de kosten stijgen, waarvan de personeelskosten de grootste component zijn (met cao-effecten).

Complicerend is dat financieringsafspraken met verzekeraars zich meestal beperken tot éénjarige contracten. Aan de uitgavenkant zijn wij in toenemende mate afhankelijk van meerjarige contracten met leveranciers, waarbij investeringen (huur van vastgoed en ICT) ‘terugverdiend’ moeten worden over meerdere jaren. Dit brengt risico’s met zich mee. Echter Geriant weet zich, gesterkt door de resultaten van de afgelopen jaren, goed staande te houden. Duidelijk is wel, dat wijzigingen in financiering een grote invloed hebben op de exploitatie van Geriant en dat dit vraagt om een wendbare organisatie. Hierover zullen we ook in 2026 het gesprek met alle verzekeraars blijven aangaan.

5.5 Vooruitblik

Ook in de komende jaren blijft het financieel beleid gericht op het realiseren van een licht positief resultaat, passend bij de maatschappelijke functie van Geriant. Verwachte ontwikkelingen in zorgvraag, personeelsinzet en bekostiging worden actief gevolgd en waar mogelijk vertaald naar aangepaste financiële kaders en afspraken met financiers. Hiermee blijft Geriant financieel wendbaar en toekomstbestendig.

Vragen of wil je meer informatie?
Bel 072 527 03 90
of mail naar
info@geriant.nl